

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. MEDICINA PROTETTA

VERBALE N. 1

Il giorno 14 dicembre 2018 alle ore 9:30 presso la Sala riunioni dell'ASL Viterbo, via Enrico Fermi, 15 – Viterbo (I piano), si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Unità Operativa Complessa Medicina Protetta dell'ASL Viterbo, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 2018 del 12.11.2018, risulta così composta:

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Dott. Andrea ANTINORI – INMI “Lazzaro Spallanzani” Roma

Dott. Nicola PETROSILLO – INMI “Lazzaro Spallanzani” Roma

Dott. Marco LIBANORE – A.O.U. di Ferrara

Dott. Vincenzo ROMEO – Dirigente Amministrativo - ASL Viterbo, che svolge le funzioni di segretario.

Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D. lgs. 502/92 s.m.i. e dal punto 3.3.1) della deliberazione di Giunta Regionale n. 174 del 1.07.2013 avente per oggetto “Direttiva regionale sui criteri e sulle procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale” all'interno della Commissione deve essere eletto un Presidente. Il Direttore Sanitario, Dott.ssa Antonella Proietti, ha diritto di voto ma non può essere eletto.

All'unanimità viene eletto Presidente il **Dott. Nicola PETROSILLO**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con atto deliberativo del Direttore Generale **n. 1138 del 6.07.2018** è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Unità Operativa Complessa Medicina Protetta dell'ASL Viterbo;
- che il bando di specie è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 65 del 9.08.2018, per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 69 del 31.08.2018 e sul sito Aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il **30.09.2018**;

- che con Determinazioni dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane n. 1819 del 30.10.2018 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

1	CATERINI	Luciano
2	MONARCA	Roberto
3	STARNINI	Giulio

- che il fabbisogno sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire è stato acquisito e contenuto all'interno del bando dell'Avviso in oggetto;

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi, formulando la dichiarazione che si allega al presente verbale (**all. n.1**).

La Commissione fa presente che, ai sensi del novellato art. 15, comma 7 bis, punto b) del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., effettuerà la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione dispone, ai sensi del bando di specie, complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- **40 punti per il curriculum;**
- **60 punti per il colloquio.**

I criteri e i punteggi per la valutazione comparativa del **curriculum** verranno ripartiti come segue:

1) TIPOLOGIA STRUTTURA, ove il candidato ha svolto la sua attività **(MAX punti 5)**

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture ed alla tipologia delle prestazioni erogate presso le quali il candidato ha svolto la sua attività **negli ultimi 5 anni**.

- Ospedale sede DEA 2° livello 1 punto per anno
- Ospedale sede DEA 1° livello 0,5 punti per anno
- Ospedale sede di Pronto Soccorso 0,25 punti per anno

2) RUOLO DEL CANDIDATO **(MAX punti 5)**

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, **negli ultimi 5 anni**.

- Direttore di Struttura Complessa 1 punto per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice Dipartimentale 0,5 punti per anno
- Dirigente Unità Operativa Semplice o Incarico Professionale 0,25 punti per anno

3) CASISTICA/ATTIVITA' **(MAX punti 20)**

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata **negli ultimi 10 anni**.

Non saranno prese in considerazione attestati dell'attività non certificate dal Direttore Sanitario dell'Azienda.

La Commissione valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del numero delle prestazioni, della loro

complessità e in particolare delle caratteristiche relative agli aspetti innovativi delle attività effettuate.

4) SOGGIORNI DI STUDIO - CORSI E CONGRESSI - ATTIVITÀ DIDATTICA (MAX punti 3)

soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinente alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori	max 2
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione (0,10 x anno) ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario (0,05 x anno)	max 0,5
Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche effettuati all'estero in qualità di docente o di relatore	max 0,5

5) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE (MAX punti 5)

La valutazione dell'attività di produzione scientifica nell'ambito della disciplina **referita agli ultimi 5 anni** è effettuata in relazione alla pubblicazione su rivista e nazionali ed internazionali caratterizzati da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica. **(0,10 x pubblicazione)**

6) ESCLUSIVITÀ RAPPORTO DI LAVORO (MAX punti 2)

Determinati i criteri per la valutazione dei titoli come sopra riportati, la Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede, che vengono allegare al presente verbale, quale sua parte integrante e sostanziale [all. n. 2 (n. 3 schede)], sulle quali viene riportato il punteggio della valutazione di ogni singolo curriculum.

La Commissione, considerato il numero esiguo dei candidati, per le vie brevi aveva deciso di espletare il colloquio in data odierna successivamente alle operazioni di valutazione dei titoli dei candidati. La Commissione fa presente che i candidati ammessi al presente avviso sono stati convocati alle ore 12:30 mediante pubblicazione (datata 27 novembre 2018) sul sito aziendale www.asl.vt.it – nella sezione “concorsi e selezioni”, preavviso di almeno 15 giorni prima.

La Commissione, prende atto che, in base all'art. 8 comma 2 del D.P.R. n. 484/97 e alla D.G.R. Lazio n. 174 del 10.07.2013, il colloquio deve essere diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'ASL Viterbo; inoltre, prende atto, che l'incarico di cui in oggetto richiede delle competenze specifiche professionali e organizzative indicate nel fabbisogno soggettivo contenuto nel bando. Inoltre, prende atto che, come riportato nel bando di specie, i criteri per la valutazione del colloquio sono:

- Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate rispetto al profilo indicato nel bando,
- Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione,

- Conoscenza specifica della diagnostica e terapia delle patologie inerenti la disciplina di concorso.

La Commissione dispone per il colloquio, ai sensi del bando, un totale massimo complessivo di 60 punti, somministrando ai candidati le medesime domande:

Riguardo ai quesiti da porre nel colloquio ai candidati, la Commissione concorda sei domande (tre cliniche e tre gestionali) che vengono trascritte su altrettanti fogli, successivamente ripiegati e inseriti in singole buste che vengono chiuse e siglate dai componenti della Commissione.

Il colloquio verterà su una domanda clinica e una gestionale che esplorerà gli ambiti sopra citati.

La Commissione fa presente che nel determinare i punteggi terrà conto dei criteri indicati nel profilo soggettivo descritto dal bando per quanto riguarda competenze professionali e organizzative.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a punti **42/60**.

Alle ore 12:45, i candidati presenti vengono identificati dal segretario mediante documento personale d'identità. Risultano **presenti n. 2 candidati**, risulta viceversa assente n. 1 candidato, come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale (**allegato n. 3**).

Alle ore 13:00, prima dell'espletamento del colloquio, dopo aver illustrato ai candidati, il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, la Commissione dà l'avvio alle procedure di selezione. Si chiede ai candidati che uno di essi proceda all'estrazione di una delle tre buste contenente i quesiti gestionali e di una delle tre buste contenente il quesito clinico le cui domande saranno oggetto d'esame. Estrae il Dott. Giulio Starnini la busta contenente il quesito gestionale n. 2 G e la busta contenente il quesito clinico n. 2 C.

La Commissione pone immediatamente a conoscenza i candidati delle sole domande non estratte (**all. n. 4**):

buste contenente i quesiti clinici

n. 1 C

Endocarditi infettive nel tossicodipendente;

n. 3 C

Regimi raccomandati per l'inizio della terapia antiretrovirale nel paziente HIV NAIVE.

buste contenente i quesiti gestionali

n. 1 G

Obiettivi di budget ed indicatori di performance della medicina protetta;

n. 3 G

Il piano locale di prevenzione del rischio suicidario in carcere.

La Commissione, quindi, procede allo svolgimento del colloquio dei singoli candidati in ordine alfabetico. Allontanato il candidato Dr. Starnini, in presenza del Dr. Roberto Monarca, si procede all'apertura delle buste 2 C e 2 G (**all. n. 5**) in cui sono riportate le domande sulle quali verterà il colloquio:

- Terapia anti – HCV con antivirali ad azione diretta (DAA);
- Il PDTA come strumento di governo clinico nell'ambito della medicina protetta e medicina penitenziaria.

La prova d'esame è svolta, all'interno della Sala riunioni aperta al pubblico, alla presenza della Commissione al completo, l'altro candidato viene fatto accomodare in un locale separato e chi ha sostenuto il colloquio non può comunicare con chi deve ancora sostenerlo, ma potrà assistere alla prova del candidato successivo. Agli stessi non è consentito l'accesso alla sala di stazionamento con cellulari e si dà disposizione agli esaminandi di consegnare il proprio cellulare e/o tablet, che sarà riconsegnato dopo aver sostenuto il colloquio. Il candidato già esaminato rimane ad assistere alla prova del candidato successivo.

All'inizio del colloquio viene comunicato il punteggio del **curriculum** che ciascun candidato ha ottenuto, che è stato riportato nell'elenco allegato (**all. n. 6**).

La valutazione del **colloquio** di ciascun candidato viene riportata in ogni singola scheda che vengono allegate al presente verbale quale parte integrante [**all. n. 7 (schede n. 2)**].

La valutazione finale e complessiva di ciascun candidato viene riportata in una scheda che viene allegata al presente verbale quale parte integrante (**all. n. 8**), predisponendo l'elenco degli idonei da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico in oggetto, elaborato sulla base dei migliori punteggi attribuiti (sommando i punteggi del curriculum e del colloquio), che hanno raggiunto o superato le soglie minime di punteggio indicate nell'avviso. La Commissione fa presente che, sulla base del novellato art. 15 del D. lgs. n. 502/1992, gli idonei cui il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare, è rappresentata dall'elenco di cui all'allegato n. 5.

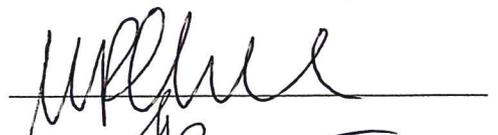
La Commissione predispone una relazione sintetica che unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio sarà pubblicata sul sito internet dell'ASL Viterbo, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n. 174/2013).

Ultimati i lavori, la Commissione di Valutazione predispone gli atti del presente avviso per l'attribuzione del relativo incarico e demanda al segretario la trasmissione al Direttore Generale di tutta la documentazione.

La seduta si chiude alle ore 14:00.

Al termine viene redatto il verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Dott. Nicola PETROSILLO



Dott.ssa Antonella PROIETTI



Dott. Andrea ANTINORI



Dott. Marco LIBANORE



Dott. Vincenzo ROMEO



A.L.L.N.S.

14 dicembre 2018

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE
DI U.O.C. MEDICINA PROTETTA**

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
1	STARNINI	Giulio	29,99	60,00	89,99
2	MONARCA	Roberto	22,40	58,00	80,40

